



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE A USV

www.usv.ro



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE A USV

1. CUVÂNT ÎNAINTE.....	3
2.1. Context.....	4
2.2. Situația actuală a internaționalizării în USV.....	4
3. VIZIUNEA STRATEGICĂ	6
4. PLANUL STRATEGIC PRIVIND INTERNAȚIONALIZAREA USV	7
5. MONITORIZAREA ȘI REVIZUIREA STRATEGIEI	35



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

Ue fisci di

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

Lista abrevierilor

AUF - Agenția Universitară Francofonă

CSA - Clubul de Studii Asiatice

DCTI - Serviciul de Comunicații și Tehnologia Informațiilor

SAE - Serviciul de Afaceri Europene

SRPCI - Serviciul de Relații Publice, Comunicare și Imagine

USV - Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

1. CUVÂNT ÎNAINTE

Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava (USV) este una dintre cele mai dinamice instituții de învățământ superior din Europa de Est, cu o tradiție de peste 50 de ani în domeniu.

Cele nouă facultăți ale USV oferă programe de licență cu o durată de 3 sau 4 ani, studii de masterat, doctorat și studii post-doctorale în domenii precum științele umaniste, tehnice, economice, științe ale naturii și ale sănătății. Diversitatea programelor conferă instituției noastre academice abilitatea de a face față cu succes provocărilor unei societăți aflate în continuă schimbare.

Obiectivele fundamentale ale Universității “Ștefan cel Mare” din Suceava sunt în concordanță cu politicile Uniunii Europene: formarea de specialiști cu înalte calificări și competențe pentru a face față concurenței mondiale, conturarea armonioasă a personalității studenților, încurajarea îmbunătățirii constante a activităților educaționale și de cercetare științifică, cu scopul integrării structurale, calitative și economice de succes a USV în cadrul sistemului european de învățământ superior.

USV păstrează și promovează diversitatea culturală, interferențele multiculturale și urmărește consolidarea relațiilor cu alte țări europene și din spațiul extra-european. Internaționalizarea depășește granițele administrative și presupune o universalizare a cunoștințelor și practicilor academice.

Într-un mediu aflat în continuă și rapidă schimbare, USV și-a propus să valorifice experiențele internaționale ale studenților și cadrelor didactice, pentru a contribui la dezvoltarea unei comunități academice capabile să se adapteze schimbărilor globale, care formează specialiști pregătiți să se integreze pe o piață internațională a muncii.

Rector,

Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE





MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

2. INTRODUCERE

2.1. Context

Semnatară a Magna Charta Universitatum, Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava (USV) a adoptat și implementat principiile stipulate în Declarația de la Bologna cu privire la învățământul superior. Obiectivele universității sunt centrate pe trei funcții fundamentale (cercetare, predare/învățare și formare) care se realizează în condițiile existenței unei autonomii instituționale și a libertății academice.

Internaționalizarea este parte a strategiei de dezvoltare a USV, *Planul strategic pe perioada 2013-2017* conținând următoarele obiective: dobândirea unei reputații internaționale și respectarea sistemului internațional de valori academice, stabilirea de noi parteneriate europene și consolidarea celor existente, intensificarea mobilităților (incoming și outgoing) de studenți și cadre didactice, dezvoltarea de noi parteneriate inter-universitare în cadrul unor programe europene în vederea finanțării colaborării internaționale și introducerii unor programe comune de studiu în limbi străine.

Principalele obiective de dezvoltare a internaționalizării în ultimii 10 ani au fost promovarea dialogului intercultural și armonizarea standardelor academice și științifice cu cele ale universităților partenere din Europa.

Strategia de internaționalizare pentru perioada următoare se focalizează pe excelența în educație, cercetare și formare, pe consolidarea și extinderea parteneriatelor cu țări UE și non-UE, pe inițierea programelor de studiu în cotelă/dublă diplomă și pe internaționalizarea acasă.

2.2. Situația actuală a internaționalizării în USV

Experiența internațională este extrem de valoroasă atât pentru personalul angajat cât și pentru studenții Universității din Suceava. În acest sens, universitatea încurajează participarea studenților și a personalului în toate programele UE.

Pentru perioada următoare dezvoltarea internațională va urmări revizuirea constantă a ofertei academice în concordanță cu cerințele pieței europene a muncii, promovarea cercetării științifice și a cercetătorilor, asigurarea unei oferte educaționale de calitate și sprijinirea performanțelor academice în toate domeniile.



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

OIOPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

Principalele criterii pentru alegerea partenerilor sunt: cooperările anterioare, proiectele de cercetare desfășurate în comun, obiectivele comune, excelența în educație, cercetare și formare.

Datorită poziției strategice, la granița UE, USV atrage în fiecare an un număr tot mai mare de studenți din Republica Moldova și Ucraina și încearcă să păstreze un echilibru și o distribuție unitară a acordurilor de parteneriat, în spațiul geografic european.

În cele mai multe cazuri, cooperările internaționale au fost inițiate prin discuții, vizite și schimburi de experiență, proiecte de cercetare și mobilități Erasmus. Dezvoltarea internaționalizării la USV se face prin analiza strategică a universităților europene și prin alinierea la bunele practici existente. În revizuirea anuală a planului operațional privind internaționalizarea sunt luate de asemenea în considerare contextul și tendințele internaționale.

Actualele atu-uri oferă șanse pentru dezvoltarea continuă a internaționalizării. USV este localizată într-o regiune turistică cu cea mai mare densitate de monumente UNESCO din Europa de Est și cu numeroase peisaje pitorești, toate acestea oferind studenților străini oportunități de dezvoltare multiculturală.

Principalele avantaje ale USV sunt derivate din faptul că este o universitate complexă, cu domenii de studiu diverse, cotate de către ARACIS, în anul 2013, cu un *grad ridicat de încredere*. Universitatea oferă o gamă largă de servicii în educație, cercetare, consiliere, dezvoltare, adaptate la nevoile studenților.

Pe lângă faptul că este un furnizor de servicii de educație, USV oferă și alte categorii de servicii pentru interesul comunității, în domeniile R&D, design, consultanță, expertiză și de formare a personalului didactic. Activitatea de cercetare științifică a USV se află într-un trend ascendent în ultimii 5 ani, datorită cooperărilor internaționale și a transferurilor de bune practici.

Taxele de studiu ale USV sunt relativ scăzute în comparație cu cele ale altor universități din țară și din Europa. Campusul USV este dotat cu infrastructură IT modernă, iar facilitățile oferite studenților români și internaționali sunt la cel mai înalt standard (cămine studențești complet dotate, renovate/noi, bibliotecă tehnologizată). Aflat într-un continuu proces de dezvoltare și modernizare, campusul USV este situat în zona centrală a orașului, studenții având acces rapid la toate facilitățile acestuia.



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

OIPOS DRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

USV este un partener internațional credibil cu aproximativ 80 protocoale de cooperare semnate cu universități din toată lumea și 175 acorduri Erasmus. La nivelul universității există un departament de relații internaționale (Serviciul de Afaceri Europene – SAE), iar la nivelul facultăților există câte o persoană responsabilă cu relațiile internaționale.

Punctele slabe ale USV în ceea ce privește internaționalizarea sunt analizate permanent și sunt abordate în prezenta strategie. Unul dintre principalele puncte slabe este lipsa programelor de studii în limba engleză. Existența unor astfel de programe ar crește atractivitatea universității pentru studenții internaționali. Vizibilitatea USV ar putea fi îmbunătățită printr-o politică de comunicare mai coerentă care să folosească eficient toate canalele de promovare (pagină web în limba engleză, materiale editate etc.) pentru a atrage mai mulți studenți străini.

Experiența internațională în străinătate, atât a personalului cât și a studenților, ar trebui mai bine diseminată pentru a îmbunătăți deschiderea către internaționalizare a programelor de studii (conținut, metodologie și curricula).

O politică coerentă care să pună în evidență toate structurile universității poate fi implementată doar prin responsabilizarea tuturor membrilor comunității academice cu privire la procesul de internaționalizare și prin implicarea activă a acestora în eforturile de internaționalizare a universității.

3. VIZIUNEA STRATEGICĂ

USV va fi în 2020 o instituție recunoscută pentru excelența în educație și cercetare, deschisă experienței internaționale în spațiul global al educației.

Într-un mediu național și internațional dinamic, USV va răspunde activ noilor provocări ale științei și educației, prin îmbunătățirea calității activităților pe care le derulează. Internaționalizarea va deveni un scop comun al comunității academice care va angrena managementul USV la toate nivelurile.



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

4. PLANUL STRATEGIC PRIVIND INTERNAȚIONALIZAREA USV

Planul strategic de internaționalizare este structurat pe arii relevante și scopuri. Ariile strategice au fost conturate în urma realizării unui raport de autoevaluare instituțională, care a fost revizuit ca urmare a consultării reprezentanților studenților români și străini și a responsabililor cu relațiile internaționale de la facultăți.

Scopurile sunt detaliate în obiective și acțiuni, cu menționarea termenelor limită, a responsabililor și a resurselor necesare. Acțiunile nu sunt ordonate în funcție de prioritatea lor, iar calendarul poate suferi modificări în planul operațional anual, în concordanță cu contextul național și internațional. Resursele necesare vor fi evaluate și specificate în detaliu în planurile operaționale anuale.



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

Aria I. Mobilitățile studenților

Scop I.1. Atragerea studenților internaționali înmatriculați pentru un ciclu complet de studii

Scop I.2. Atragerea mai multor studenți internaționali în mobilități de studiu/plasament

Scop I.3. Promovarea ofertei de mobilități în străinătate pentru studenții USV

Aria II. Mobilitățile personalului

Scop II.1. Încurajarea și sprijinirea personalului USV pentru a participa în mobilități în străinătate

Scop II.2. Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice din străinătate

Aria III. Parteneriate și cooperare

Scop III.1. Consolidarea și menținerea activă a parteneriatelor existente

Scop III.2. Extinderea numărului de parteneriate cu țări UE și non-UE

Scop III.3. Consolidarea cooperării cu universități din Republica Moldova și Ucraina

Aria IV. Internaționalizarea acasă la USV

Scop IV.1. Introducerea unei dimensiuni internaționale în curriculum, pentru toate nivelurile de studiu

Scop IV.2. Internaționalizarea activităților desfășurate în campusul USV

Scop IV.3. Internaționalizarea și perfecționarea personalului

Aria V. Internaționalizarea activității de cercetare

Scop V.1. Creșterea calității cercetării prin diverse activități internaționale

Scop V.2. Atragerea mai multor granturi internaționale pentru cercetare

Aria VI. Administrarea și managementul activității de internaționalizare

Scop VI.1. Consolidarea Biroului de Relații Internaționale

Aria VII. Comunicarea și promovarea instituțională

Scop VII.1. Integrarea promovării internaționale în strategia generală de comunicare a USV

Scop VII.2. Creșterea vizibilității internaționale a USV



SCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Aria I. MOBILITĂȚILE STUDENȚILOR				
Scop I.1. Atragerea studenților internaționali înmatriculați pentru un ciclu complet de studii				
Obiectiv I.1.1	Acțiuni	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea gradului de atractivitate a USV pentru studenții internaționali care doresc să urmeze un ciclu complet de studii, prin introducerea a cel puțin 2 programe de studii și/sau module în limba engleză, până în anul 2017.	Suplimentarea ofertei educaționale curente cu cel puțin două programe în limba engleză, la ciclul licență sau masterat.	2017	Rector Decani Directorii de departamente	Cadre didactice capabile să predea în lb. engleză Resurse informaționale
Obiectiv I.1.2	Acțiuni	Calendar	Responsabili	Resurse



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Creșterea cu 10% a numărului studenților internaționali care doresc să urmeze un ciclu complet de studii, până în 2018.	Elaborarea unei strategii de marketing și recrutare pentru studenții internaționali care doresc să urmeze un ciclu complet de studii, adaptată pentru anumite programe de studiu în limba engleză, până la sfârșitul anului 2016.	Sfârșitul anului 2016 pentru elaborarea strategiei; Sfârșitul anului 2018 pentru creșterea numărului de studenți	Rector Prorectorul cu Relații Internaționale Decani SRPCI SAE	Instrumente de promovare
Scop I.2. Atragerea mai multor studenți internaționali în mobilități de studiu/plasament				
Obiectiv I.2.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Îmbunătățirea serviciilor de primire și asistență oferite studenților incoming, începând cu anul universitar 2015-2016.	USV va oferi servicii personalizate de primire și asistență pentru studenții incoming, care vor consta în: I. Servicii oferite înainte de sosire: • Crearea unui podcast (Erasmus-Buddy virtual), care să ofere informații despre orientarea în campus și în Suceava (5	2016	Rector Prorectorul cu Relații Internaționale Coordonatorii	Resurse financiare Materiale



SCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

	min.); II. În timpul mobilității: • Servicii de preluare a studenților de la gară/aeroport, cu asistența studenților Erasmus buddy; • Promovarea evenimentelor culturale organizate în campus-ul USV; • Organizarea evenimentului <i>Welcome day</i> în luna octombrie; • Organizarea evenimentului <i>Students' International week</i>; • Organizarea evenimentului <i>International day</i>, în luna martie, pentru integrarea studenților incoming sosiți în semestrul al II-lea; III. Acțiuni post-mobilitate: • Propunerile de îmbunătățire a serviciilor sugerate de către studenții incoming în chestionarul completat la sfârșitul mobilității vor fi analizate și, după caz, puse în aplicare.		departamentali Erasmus SRPCI SAE	promoționale
Obiectiv I.2.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Îmbunătățirea sistemului de voluntariat Erasmus Buddy, prin implicarea facultăților în selecția studenților voluntari, începând cu anul 2015-2016.	Prezentul sistem Erasmus Buddy va fi îmbunătățit prin următoarele acțiuni: - Fiecare facultate va trimite o listă cu studenții voluntari, în funcție de numărul studenților incoming care au fost nominalizați; - Studenții voluntari vor semna un contract de voluntariat; - Fiecare organizație studențească USV va fi, pe rând, timp de 1 an responsabilă cu derularea de acțiuni cu scopul integrării studenților incoming în comunitatea studențească din Suceava (de ex.: Petrecere de Crăciun, Tradiții de Paște în România, Seri Internaționale, altele).	Sfârșitul lunii iunie pentru desemnarea studenților voluntari și a organizației studențești Luna septembrie pentru semnarea contractelor de voluntariat Luna octombrie pentru prezentarea listei de activități	Prorector cu baza materială și probleme studențești Decani Coordonatorii departamentali Erasmus SAE ONG studențești	Resurse informaționale Studenți voluntari Resurse financiare
Obiectiv I.2.3	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Actualizarea continuă a informațiilor necesare pentru studenții incoming	Analiza, de două ori pe an, a site-ului SAE, pentru identificarea schimbărilor de conținut	Iunie, anual, pentru actualizarea	Decani Coordonatori	Resurse informaționale



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue *fiscdi*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

(în special informații legate de curricula și descrierea cursurilor) pe pagina web a SAE, după consultarea celor 9 facultăți, până la începutul lui iulie al fiecărui an.	necesare; Facultățile vor trimite către SAE, în luna iunie, modificările operate în curricula și descrierea cursurilor, în limba engleză. Aceste modificări vor fi postate pe pagina web a SAE.	curriculumului; Iulie, pentru postarea pe pagina web;	Erasmus SAE SCTI	
Scop I.3. Promovarea ofertei de mobilități în străinătate pentru studenții USV				
Obiectiv I.3.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Organizarea a cel puțin unei întâlniri cu foștii studenți outgoing pentru a încuraja studenții să participe în mobilități, începând cu anul 2015-2016.	Organizarea de întâlniri în care studenților le este prezentată importanța unei mobilități în străinătate în ceea ce privește dezvoltarea personală și profesională. La aceste întâlniri vor fi invitați foști studenți outgoing.	2016	Coordonatorii departamentali Erasmus SAE	Resurse informaționale Foști studenți Erasmus
Obiectiv I.3.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue *fiscdi*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Creșterea cu 10% a numărului de studenți outgoing, până în 2017.	Evidențierea beneficiilor rezultate din participarea într-o mobilitate de studiu sau plasament în străinătate (ex. creșterea șanselor de angajare, dezvoltare personală, etc), în materialele de promovare a mobilităților; Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe al limbilor străine pentru a crește numărul de studenți care participă în mobilități în străinătate, cu ajutorul Departamentului de Limbi și Literaturi Străine din USV.	2017	SAE Decani Departamentul de Limbi și Literaturi Străine	Oferirea unui discount pentru studenții care urmează cursuri de limbi străine în cadrul USV
Aria II. MOBILITĂȚILE PERSONALULUI				
Scop II.1. Încurajarea și sprijinirea personalului USV pentru a participa în mobilități în străinătate				
Obiectiv II.1.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea numărului de proiecte internaționale (2/an) derulate împreună cu actualii parteneri internaționali pentru a crește numărul	Folosirea parteneriatelor bilaterale care permit co-finanțarea mobilităților de personal.	Sfârșitul anului 2016	Decani Prorectorul cu activitatea științifică	Resurse umane Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

personalului USV outgoing, începând cu 2016.				informaționale
Obiectiv II.1.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea cu 10% a numărului de cadre didactice care participă într-o mobilitate de formare în străinătate, până în 2017.	Identificarea altor surse de finanțare în afară de programul Erasmus; Facultățile vor elabora propuneri de proiecte pe acțiunea KA1, educația adulților, propuneri care vor fi centralizate de SAE și depuse în cadrul apelului de candidatură pentru anul 2016.	2017	Decani SAE	Resurse financiare din proiecte Resurse umane
Scop II.2. Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice din străinătate				
Obiectiv II.2.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
O mai bună politică de integrare a personalului incoming va fi implementată, până în	Asistență personală oferită personalului incoming de către SAE și personalul facultăților; În plus, personalul incoming va primi un	2017	Decani SAE SRPCI	Resurse financiare



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

2017.	pachet promoțional care va conține informații despre regiune și despre USV.			
Obiectiv II.2.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea cu 20% a numărului cadrelor didactice incoming, până în 2020.	Stimularea personalului outgoing să acționeze ca ambasadori ai USV și să încurajeze cadrele didactice din străinătate să vină în USV; Realizarea unui film de promovare a USV care va fi folosit de personalul outgoing; Implementarea unui sistem de stimulente mai adecvat pentru a atrage cadrele didactice incoming.	2020	Rector Decani Prorectorul cu Relații Internaționale	Resurse financiare Facilități cazare
ARIA III. PARTENERIAT ȘI COOPERARE				
Scop III.1. Consolidarea și menținerea activă a parteneriatelor existente				
Obiectiv III.1.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
O mai bună gestionare a parteneriatelor existente prin crearea unei baze de	Perfecționarea actualei baze de date cu parteneriate prin elaborarea unui formular standard care va fi trimis de SAE către	2016	SAE	



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue *fiscdi*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

date care să conțină toate activitățile derulate în cadrul fiecărui parteneriat, începând cu anul 2015-2016.	facultăți pentru ca acestea să completeze toate activitățile derulate în cadrul unui parteneriat, în ultimii 3 ani; Stabilirea și implementarea de soluții pentru activarea parteneriatelor inactive.		Decani Coordonatorii departamentali Erasmus	
Obiectiv III.1.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Organizarea a cel puțin un eveniment anual în vederea extinderii parteneriatelor cu organizații și centre culturale străine cum ar fi Institutul Cervantes, Institutul Goethe, Institutul Confucius, AUF, British Council, reprezentanțe ale unor ambasade străine în România, începând cu	Trimiterea de invitații către reprezentanții instituțiilor menționate, pentru a participa la evenimentele organizate de USV.	Sfârșitul anului 2016	Decani SRPCI Prorectorul cu Relații Internaționale SAE	Resurse financiare



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue *fiscdi*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

anul 2015-2016.				
Scop III.2. Extinderea numărului de parteneriate cu țări UE și non-UE				
Obiectiv III.2.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Promovarea ofertei educaționale și a activității de cercetare a USV în China, prin crearea unei prezentări a universității în limba chineză. Traducerea va fi realizată cu sprijinul lectorului de limbă chineză, până la sfârșitul anului 2016.	Dezvoltarea de parteneriate cu instituții din Asia și atragerea de studenți doctoranzi din această zonă, cu ajutorul Clubului de Studii Asiatice; Oferta educațională a USV va fi promovată în diferite universități din China, prin trimiterea prezentării USV în limba chineză.	Traducerea până la sfârșitul anului 2016 2017	CSA SAE SRPCI	
Obiectiv III.2.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Creșterea numărului de parteneriate cu companii, folosind comunitatea alumni, până în 2018.	Utilizarea bazei de date cu alumni USV pentru a contacta absolvenți care pot facilita semnarea de acorduri cu instituții relevante; Creșterea numărului de parteneriate cu companii internaționale (în special pentru stagiile de practică ale studenților).	2018	Rectorat Decani	
Scop III.3. Consolidarea cooperării cu universități din Republica Moldova și Ucraina				
Obiectiv III.3.1	Acțiuni	Calendar	Responsabili	Resurse
Extinderea cooperării în domeniul cercetării și educației cu instituții partenere din Republica Moldova și Ucraina, prin derularea în comun a minim 2 proiecte pe an, până în 2020.	Creșterea numărului de proiecte transfrontaliere cu Ucraina; Depunerea de aplicații în cadrul KA1- <i>Mobilități între țări membre și țări partenere</i> pentru a facilita accesul în USV a studenților și cadrelor didactice din universitățile din Ucraina și Republica Moldova; Organizarea de evenimente culturale și de cercetare cu parteneri din cele două țări.	2020	Prorectorul cu Relații Internaționale Decani SAE	



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



AID ROMANIA
ASOCIAȚIA PENTRU
IMPLEMENTAREA DEMOCRATIEI



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

ARIA IV. INTERNAȚIONALIZAREA ACASĂ LA USV

Scop IV.1. Introducerea unei dimensiuni internaționale în curriculum, pentru toate nivelurile de studiu

Obiectiv IV.1.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea gradului de internaționalizare a conținutului cursurilor, prin organizarea, la nivelul fiecărei facultăți, a unei întâlniri semestriale pe tema internaționalizării curiculei, începând cu anul universitar 2015-2016.	Utilizarea experienței studenților outgoing și consultarea studenților incoming pentru a asigura un conținut atractiv al cursurilor; Organizarea de întâlniri cu personalul și studenții outgoing în cadrul cărora aceștia își vor putea împărtăși experiența și vor oferi informații utile cu privire la metodele de predare, planurile de studiu ale universităților partenere.	Începând cu anul universitar 2015-2016 Permanent	Decani Coordonatorii departamentali Erasmus Comisiile de asigurare a calității și Comisiile de educație de la nivelul facultăților	

Scop IV.2. Internaționalizarea activităților desfășurate în campusul USV



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



AID ROMANIA
ASOCIAȚIA PENTRU
IMPLEMENTAREA DEMOCRATIEI



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Obiectiv IV.2.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Organizarea de evenimente internaționale pentru studenții USV (minim 3 astfel de evenimente) cu sprijinul Facultății de Litere și Științe ale Comunicării și a unor organizații studențești sau asociații culturale, începând cu anul 2016.	Promovarea evenimentelor internaționale culturale organizate de Facultății de Litere și Științe ale Comunicării (FLSC) și CSA.	2016	Decani FLSC CSA SRPCI SAE	Resurse financiare
Obiectiv IV.2.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Facilitarea contactelor dintre studenții USV și cadrele didactice incoming, prin organizarea de cursuri deschise, începând cu	Invitarea cadrelor didactice Erasmus incoming să susțină cursuri și prelegeri cu teme de interes general, la care să participe studenți de la cât mai multe specializări.	2016	Decani Coordonatorii departamentali Erasmus Coordonatorul	Resurse financiare

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

anul 2016.			Instituțional Erasmus	
Obiectiv IV.2.3	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Diseminarea experienței internaționale dobândite în urma mobilităților Erasmus, prin organizarea unor emisiuni săptămânale la Radio USV și prin alte canale de promovare și diseminare (posturi locale de radio și televiziune și mass-media locale), începând cu anul 2016.	Invitarea studenților Erasmus outgoing și incoming în cadrul unor emisiuni în direct la Radio USV, pe tema experienței internaționale dobândite prin programul Erasmus; Comunicate de presă trimise către mass-media locală; Interviurile vor fi folosite și ca testimoniale.	2016	SAE Radio USV	Resurse umane
Scop IV.3. Internaționalizarea și perfecționarea personalului				
Obiectiv IV.3.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Informarea comunității academice cu privire la experiența internațională a personalului outgoing, printr-o mai bună diseminare, începând cu anul 2016.	Crearea unui sistem de mediatizare a experiențelor internaționale prin publicarea în buletinul periodic USV a rapoartelor elaborate de personalul outgoing la întoarcere; Diseminarea acestor informații în rândul comunității academice prin intermediul website-ului și a instrumentelor media.	2016	SRPCI Decani Prorector pentru Relații Internaționale	Resurse informaționale Resurse umane
Obiectiv IV.3.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea nivelului de cunoaștere a limbii engleze în rândul personalului academic și non-academic, începând cu anul universitar 2016-2017.	Dezvoltarea unui sistem de stimulente care să impulsioneze personalul academic și non-academic să învețe sau să își perfecționeze cunoștințele de limbă engleză sau alte limbi străine, pentru a extinde cooperările internaționale.	2017	Rector Prorector cu Relații Internaționale Departamentul de Limbi și Literaturi Străine	Resurse umane Resurse financiare



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Obiectiv IV.3.3	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Îmbunătățirea serviciilor prestate de personalul administrativ în relația cu studenții internaționali, până în 2017.	Formarea personalului administrativ cu ajutorul unor experți naționali și internaționali; Participarea personalului administrativ în mobilități Erasmus de formare.	2017	Rector	Resurse financiare externe
Obiectiv IV.3.4	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea nivelului de motivare a personalului pentru internaționalizare, ca element important al strategiei de resurse umane.	Ca parte a strategiei instituționale a resurselor umane, anumite stimulente trebuie acordate pentru a motiva personalul să se perfecționeze în direcția internaționalizării (de pildă, sprijin financiar pentru cheltuielile de transport și cazare, recunoașterea acestor activități în fișa anuală de evaluare, premii anuale pentru activități de internaționalizare acasă).	Permanent	Rector Decani	Resurse financiare Resurse umane
ARIA V. INTERNAȚIONALIZAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE				



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Scop V.1. Creșterea calității cercetării prin diverse activități internaționale				
Obiectiv V.1.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Adoptarea unei politici mai eficiente de promovare a rezultatelor cercetării și a patentelor prin crearea unui site în limba engleză și a unei broșuri dedicate cercetării, până în 2017.	Dezvoltarea site-ului universității dedicat cercetării (în limba engleză) și a instrumentelor media de promovare; Elaborarea unei broșuri în care să fie prezentate potențialul și rezultatele cercetării, oportunitățile de colaborare, precum și proiectele aflate în derulare; Creșterea numărului comunicatelor de presă despre rezultatele obținute în urma activității de cercetare în USV; Organizarea de întâlniri regulate cu reprezentanții mediului regional și internațional pentru colaborări în domeniul cercetării; Creșterea implicării USV în Innovative	2017	Prorectorul cu activitatea de cercetare Coordonatorul Biroului de transfer tehnologic și spin-off Consiliul științific	Resurse interne Fonduri structurale europene



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue fisc di

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

	Clusters and Research Networks.			
Obiectiv V.1.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea numărului de cercetători internaționali aflați în USV pe o durată mai mare de 3 luni (8 cercetători), până în 2017.	Identificarea anumitor țări sau organizații care oferă burse cercetătorilor outgoing (exemple incluzând UE: /Marie-Curie Sklodowska Grants etc./, AUF, USA /Fulbright, NSF/, China /China Scholarship Council/, Brazilia /Science without Borders, CAPES, CNPq/) și promovarea acestor oportunități; Dezvoltarea de programe doctorale și post-doctorale în cotutelă.	2017	Prorectorul cu activitatea de cercetare Prorectorul cu Relații Internaționale SAE	Programe internaționale de mobilitate Programe Transfrontaliere Fonduri de cercetare NATO Horizon 2020 Resurse interne
Scop V.2. Atragerea de mai multe fonduri internaționale de cercetare				
Obiectiv V.2.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Creșterea numărului de parteneriate internaționale în domeniul cercetării și a numărului proiectelor (4 parteneriate și 6 proiecte), până în 2018.	Identificarea unor potențiali parteneri în domeniul cercetării în timpul mobilităților Erasmus; Înregistrarea USV în baze de date internaționale ca potențial partener pentru proiecte de cercetare; Intensificarea colaborării transfrontaliere cu instituții de învățământ superior și instituții de cercetare din Ucraina; Dezvoltarea de colaborări în domeniul cercetării cu Diaspora.	2018	Prorectorul cu activitatea de cercetare Prorectorul cu Relații Internaționale SAE Serviciul de Management Proiecte Prodecani cu activitatea de cercetare	Surse interne Fonduri structurale europene Horizon 2020 PN III
Obiectiv V.2.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue *fiscdi*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Atragerea de studenți doctoranzi internaționali (minim 4), printr-o promovare eficientă a activității de cercetare, până în 2020.	Identificarea unor surse de finanțare externe pentru atragerea candidaților internaționali la programele de doctorat și post-doctorat; Semnarea de acorduri bilaterale cu instituții din țări precum China și Brazilia care au fonduri speciale pentru cercetare doctorală și post-doctorală.	2020	Prorectorul cu activitatea de cercetare	Surse interne Fonduri structurale europene Horizon 2020 PN III
ARIA VI. ADMINISTRARE ȘI MANAGEMENT				
Scop VI.1. Consolidarea Biroului de Relații Internaționale				
Obiectiv VI.1.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Consolidarea Serviciului de Afaceri Europene, până în 2016.	Schimbarea denumirii biroului din Serviciul de Afaceri Europene în Biroul de Relații Internaționale; Suplimentarea cu o persoană a numărului de angajați ai SAE, în vederea diversificării activităților biroului.	2016	Senatul universității Rector Prorectorul Relații Internaționale cu	Resurse financiare
Obiectiv VI.1.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Îmbunătățirea imaginii biroului SAE, prin alocarea unui spațiu adecvat de lucru și crearea unor facilități necesare desfășurării activității, până în 2017.	Alocarea unui spațiu adecvat pentru activitățile desfășurate de SAE (spațiu primire studenți și invitați).	2017	Rector Prorectorul Relații Internaționale cu	Resurse financiare
ARIA VII. COMUNICAREA ȘI PROMOVAREA INSTITUȚIONALĂ				
Scop VII.1 Elaborarea unei strategii de comunicare a USV				



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSURU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Obiectiv VII.1.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Elaborarea unei strategii de comunicare, până în 2016.	Elaborarea unei strategii de comunicare care să includă și politica internațională de promovare a USV; Evidențierea punctelor forte ale USV și ale regiunii Bucovina.	2016	Rector Pro-rectoratul cu Relații Internaționale SRIPC	Cel puțin o persoană responsabilă cu această sarcină Fonduri pentru editarea materialelor
Obiectiv VII.1.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Consolidarea, până în 2016, a SRPCI prin implicarea mai multor cadre didactice și a studenților de la specializarea Comunicare și Relații Publice ori angajarea unei persoane	Desemnarea cadrelor didactice responsabile cu soluționarea anumitor activități derulate în cadrul SRPCI; Selectarea de studenți de la specializarea Comunicare și Relații Publice care să facă voluntariat în cadrul SRPCI.	2016	Rector Pro-rectoratul cu Relații Internaționale SRIPC	Stimulente financiare și de altă natură pentru cadre și studenți

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

cu normă întreagă, în funcție de posibilitățile financiare.				
Scop VII.2. Creșterea vizibilității USV pe plan internațional				
Obiectiv VII.2.1	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea gradului de atractivitate a paginii web a SAE prin crearea unui nou design de prezentare, până în 2016.	Nominalizarea unei persoane de la SCTI responsabilă cu îmbunătățirea imaginii site-ului SAE; Postarea testimonial-urilor studenților incoming; Plasarea pe pagina principală a USV, într-un mod vizibil, a unui link către site-ul SAE.	2016	SCTI SAE	Resurse umane
Obiectiv VII.2.2	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Implicarea personalului și studenților outgoing/incoming în	Crearea unui concept de kit promoțional atractiv pentru studenți și personal; Asumarea de către studenții și personalul	Crearea unui concept de kit promoțional,	Rector Prorectori	Resurse financiare Experți pentru

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

promovarea USV, prin distribuirea unui kit promoțional, până la mijlocul anului 2016.	outgoing a rolului de ambasadori ai USV; Crearea unui suport multimedia (stick de memorie sau CD) cu un film de prezentare a USV, actualizat în fiecare an universitar.	până la sfârșitul lui 2015; Achiziționarea kit-ului începând cu 2016;	SRPCI SAE	dezvoltarea conceptului
Obiectiv VII.2.3	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Îmbunătățirea gradului de atractivitate a site-ului USV, prin modificări la nivel de conținut și imagine, până în 2017.	Actualizarea și îmbunătățirea site-ului USV prin: • Desemnarea persoanelor responsabile cu traducerea informațiilor în lb. engleză; • O mai bună vizibilitate pe pagina principală a site-ului USV a secțiunii <i>International</i>; • Evidențierea punctelor forte ale USV; • Postarea testimonialurilor studenților incoming și ale absolvenților.	2017	Prorectorul cu Relații Internaționale SRPCI SCTI	Resurse umane
Obiectiv VII.2.4	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Creșterea vizibilității USV prin participarea la târguri educaționale relevante, cu implicarea studenților USV, până în 2017.	Identificarea celor mai relevante târguri educaționale și implicarea studenților și reprezentanților în promovarea USV; Dezvoltarea unui concept de stand atractiv.	2017	Rector Prorectori SRPCI	Materiale promoționale Resurse financiare (taxe participare, costuri de logistică)
Obiectiv VII.2.5	Acțiune	Calendar	Responsabili	Resurse
Creșterea vizibilității USV ca partener internațional de încredere, prin organizarea, o dată la 2 ani, în luna mai, a evenimentului <i>Staff International Week</i> .	Dezvoltarea conceptului de <i>Staff International Week</i> ; Organizarea, în cadrul <i>Staff International Week</i> a unor workshop-uri pe tema internaționalizării, cu participarea personalului din Birourile de Relații Internaționale din universitățile partenere.	Începutul anului 2017 pentru dezvoltarea conceptului Trimiterea invitațiilor în 2017 Desfășurarea primei ediții,	Decani Prorectorul cu Relații Internaționale SRPCI SAE Coordonatorii departamentali	Asigurarea cazării gratuite la USV Resurse financiare

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

ue fisc di

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

		în mai 2018.	Erasmus	
--	--	--------------	---------	--

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE



IEMU
Internaționalizare Echitate
Management Universitar

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

5. MONITORIZAREA ȘI REVIZUIREA STRATEGIEI

Planul strategic va fi revizuit periodic și actualizat în funcție de schimbările care vor apărea în plan local, național și internațional. Pentru toate obiectivele și acțiunile menționate mai sus, vor fi colectate date într-o bază de date electronică, în vederea asigurării unei evaluări corespunzătoare a progreselor realizate și a unor decizii adecvate la toate nivelurile de management. Pentru aceasta, personal suplimentar va fi desemnat să lucreze cu sprijinul studenților voluntari.

Printr-o monitorizare și evaluare eficiente se va urmări determinarea gradului în care sunt îndeplinite obiectivele din planul strategic.

Un calendar al procesului de monitorizare va fi stabilit la nivelul conducerii USV și va implica diverse departamente care sunt active în toate ariile de interes ale procesului de internaționalizare.

Datele rezultate în urma monitorizării și evaluării sunt foarte importante pentru optimizarea continuă a internaționalizării USV și vor fi utilizate la elaborarea de noi planuri anuale de activități.

În colectarea datelor se vor folosi instrumente cantitative și calitative. Instrumentele cantitative vor include:

- Statistici (numărul mobilităților internaționale, al parteneriatelor, al evenimentelor internaționale, etc.);
- Chestionare pentru studenți și personal incoming și outgoing etc.;

Instrumentele calitative vor include:

- Rapoartele personalului și studenților outgoing;
- Rapoarte ale întâlnirilor cu coordonatorii departamentali Erasmus;
- Rapoarte ale întâlnirilor cu studenții incoming și outgoing;
- Raportul anual de activitate.

Evaluarea finală a strategiei va fi făcută în 2020, iar planul operațional/strategic va fi analizat în fiecare an, după cum urmează:

- Identificarea factorilor care blochează sau îngreunează realizarea rezultatelor;
- Elaborarea de obiective și acțiuni adiționale, în concordanță cu nevoile identificate;
- Revizuirea părților implicate, responsabile cu implementarea acțiunilor;
- Atribuirea de resurse necesare implementării planului de activități.

În procesul de monitorizare și reajustare, vor fi implicate grupurile de lucru pentru internaționalizare: Comisia de internaționalizare a Senatului USV, studenții reprezentanți și alte grupuri relevante, în vederea asigurării



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

Ue fisci di

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

unui proces transparent. Pot fi adăugate alte elemente, păstrându-se o perspectivă realistă a resurselor și a viziunii planului.



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE





Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE A USV

www.usv.ro